

Algemene Voorwaarden

Weltevreden Recruitment

Versie 3 · 9 juni 2026

Weltevreden Recruitment · eenmanszaak · KvK 42025927 · BTW NL005440407B70
info@weltevredenrecruitment.nl · 06-28 29 12 88 · weltevredenrecruitment.nl

Artikel 1 – Definities

- Opdrachtnemer: Weltevreden Recruitment, eenmanszaak, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 42025927, hierna ook “Weltevreden Recruitment”.
- Opdrachtgever: de natuurlijke of rechtspersoon die met opdrachtnemer een overeenkomst aangaat of daartoe in onderhandeling is.
- Kandidaat: de persoon die door opdrachtnemer bij opdrachtgever wordt voorgesteld met het oog op een arbeidsverhouding of opdracht.
- Werving & selectie: het zoeken, selecteren en voordragen van kandidaten met het oog op een door opdrachtgever aan te gaan dienstverband of overeenkomst, waarbij opdrachtnemer uitsluitend bemiddelt en zelf geen arbeidsovereenkomst met de kandidaat aangaat.
- Interim-dienstverlening: hetzij (a) het door opdrachtnemer, als zelfstandige zonder personeel, persoonlijk verrichten van werkzaamheden voor opdrachtgever op interim-basis (hierna ook: “Interim Recruiter”), hetzij (b) het werven en voordragen van een freelancer/interim-professional die rechtstreeks met opdrachtgever contracteert (hierna ook: “Interim Bemiddeling”).
- Freelancer: een zelfstandige interim-professional die door opdrachtnemer wordt voorgedragen en die, bij plaatsing, rechtstreeks een overeenkomst aangaat met opdrachtgever.
- Plaatsing: de totstandkoming van een dienstverband of overeenkomst tussen opdrachtgever en een door opdrachtnemer voorgestelde kandidaat.
- Vaste wervingsfee (fixed fee): de vooraf schriftelijk overeengekomen vaste vergoeding die opdrachtgever bij Interim Bemiddeling aan opdrachtnemer verschuldigd is. De vaste wervingsfee is onafhankelijk van de duur van de opdracht, het aantal door de freelancer gewerkte uren en de hoogte van diens tarief of beloning.
- Honorarium: de door opdrachtgever aan opdrachtnemer verschuldigde vergoeding.

Artikel 2 – Toepasselijkheid

2.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, offertes, opdrachten en overeenkomsten tussen opdrachtnemer en opdrachtgever, alsmede op alle daaruit voortvloeiende werkzaamheden.

2.2 Afwijkingen van deze voorwaarden gelden uitsluitend voor zover deze schriftelijk zijn overeengekomen.

2.3 De toepasselijkheid van eventuele inkoop- of andere voorwaarden van opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.

Artikel 3 – Aard van de dienstverlening

3.1 Opdrachtnemer verricht de volgende diensten: (a) werving & selectie van vaste medewerkers op basis van bemiddeling; (b) interim-inzet die opdrachtnemer in persoon, als zelfstandige zonder personeel, verricht (Interim Recruiter); en (c) de werving en plaatsing van een freelancer/interim-professional die rechtstreeks met opdrachtgever contracteert (Interim Bemiddeling).

3.2 Opdrachtnemer detacheert, leent of stelt geen personeel of derden ter beschikking en gaat geen tussenkomst-, detachings- of doorleenovereenkomst aan. Bij zowel werving & selectie als de plaatsing van een freelancer komt geen arbeids- of opdrachtverhouding tot stand tussen opdrachtnemer en de kandidaat respectievelijk de freelancer; deze treedt rechtstreeks in dienst bij, of contracteert rechtstreeks met, opdrachtgever. Opdrachtnemer wordt uitsluitend beloond voor de werving (zie artikel 6 en 7).

3.3 Opdrachtnemer spant zich naar beste vermogen in om geschikte kandidaten voor te dragen (inspanningsverplichting), maar garandeert niet dat een plaatsing tot stand komt of dat een kandidaat aan de verwachtingen voldoet.

Artikel 4 – Totstandkoming van de opdracht

4.1 Een opdracht komt tot stand op het moment dat opdrachtgever een aanbod of offerte van opdrachtnemer schriftelijk of per e-mail aanvaardt, dan wel op het moment dat opdrachtnemer met instemming van opdrachtgever met de uitvoering aanvangt.

4.2 Bij aanvang van de werving & selectie geeft opdrachtgever aan of de opdracht op exclusieve of non-exclusieve basis wordt verstrekt (zie artikel 5).

Artikel 5 – Exclusiviteit

5.1 Bij een exclusieve opdracht schakelt opdrachtgever voor de betreffende vacature gedurende de looptijd uitsluitend opdrachtnemer in. Hiervoor geldt het verlaagde honorariumpercentage uit artikel 6.

5.2 Bij een non-exclusieve opdracht staat het opdrachtgever vrij meerdere kanalen in te zetten. Het honorarium is uitsluitend verschuldigd indien de plaatsing voortvloeit uit een door opdrachtnemer voorgestelde kandidaat.

Artikel 6 – Honorarium werving & selectie

6.1 Het honorarium voor werving & selectie wordt berekend als een percentage van het fulltime bruto jaarsalaris inclusief vakantiegeld van de geplaatste kandidaat:

Model	Honorarium
Exclusief	17% van het fulltime bruto jaarsalaris incl. vakantiegeld
Non-exclusief	19% van het fulltime bruto jaarsalaris incl. vakantiegeld

6.2 Onder fulltime bruto jaarsalaris inclusief vakantiegeld wordt verstaan: het bruto fulltime maandsalaris vermenigvuldigd met de factor 12,96 (twaalf maanden vermeerderd met 8% vakantiegeld).

6.3 Het honorarium wordt steeds berekend over het fulltime bruto jaarsalaris, ook indien de kandidaat in deeltijd (parttime) wordt geplaatst. De omvang van het dienstverband van de kandidaat heeft dus geen verlagend effect op het honorarium.

6.4 De berekeningsgrondslag bestaat uitsluitend uit het fulltime bruto maandsalaris vermeerderd met vakantiegeld (de factor 12,96). Overige emolumenten — zoals bonussen, een dertiende maand, eindejaarsuitkering, leaseauto, onkostenvergoedingen of andere toeslagen — worden niet in de grondslag betrokken.

6.5 Alle genoemde bedragen en percentages zijn exclusief btw.

Artikel 7 – Interim-dienstverlening

7.1 Persoonlijke interim-inzet (Interim Recruiter). Indien opdrachtnemer zelf, als zelfstandige zonder personeel, interim-werkzaamheden verricht, geldt een uurtarief dat per opdracht nader wordt overeengekomen en schriftelijk wordt vastgelegd voordat de werkzaamheden aanvangen. Deze werkzaamheden worden uitsluitend persoonlijk door opdrachtnemer verricht; opdrachtnemer is niet gehouden de opdracht door een derde te laten uitvoeren. Tenzij anders overeengekomen wordt op nacalculatie gefactureerd op basis van de daadwerkelijk bestede uren, vermeerderd met eventuele in overleg gemaakte onkosten en btw.

7.2 Plaatsing van een freelancer (Interim Bemiddeling). Indien opdrachtnemer een freelancer/interim-professional werft en voordraagt, gaat deze freelancer bij plaatsing rechtstreeks een overeenkomst aan met opdrachtgever. Opdrachtnemer gaat geen tussenkomst-, detacherings- of doorleenoevereenkomst aan en is geen partij bij de overeenkomst tussen opdrachtgever en de freelancer.

7.3 Voor de in artikel 7.2 bedoelde plaatsing is opdrachtgever aan opdrachtnemer een vaste wervingsfee (fixed fee) verschuldigd, die vooraf schriftelijk wordt overeengekomen. De vaste wervingsfee bedraagt € 6.000 (zegge: zesduizend euro) exclusief btw per plaatsing, tenzij schriftelijk anders overeengekomen. Deze vaste wervingsfee is een vast bedrag dat onafhankelijk is van de duur van de opdracht, het aantal door de freelancer gewerkte uren en de hoogte van diens tarief of beloning. Deze fee is verschuldigd op het moment dat de overeenkomst tussen opdrachtgever en de freelancer tot stand komt. Op de plaatsing is de garantieregeling van artikel 9 van toepassing. De betalings- en overige bepalingen van artikel 8 zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 8 – Facturering en betaling

8.1 Bij werving & selectie is het honorarium verschuldigd en wordt het gefactureerd op het moment dat de plaatsing tot stand komt, dat wil zeggen bij ondertekening van de arbeidsovereenkomst of overeenkomst tussen opdrachtgever en kandidaat.

8.2 De betalingstermijn bedraagt 14 dagen na factuurdatum.

8.3 Bij niet-tijdige betaling is opdrachtgever van rechtswege in verzuim en is hij de wettelijke handelsrente (art. 6:119a BW) alsmede buitengerechtelijke incassokosten verschuldigd.

8.4 Opdrachtgever is niet gerechtigd tot verrekening of opschorting.

Artikel 9 – Garantie en herplaatsing

9.1 Indien een via werving & selectie geplaatste kandidaat het dienstverband binnen de garantietermijn beëindigt of het dienstverband binnen die termijn wordt beëindigd, verricht opdrachtnemer eenmalig kosteloos een herplaatsing: opdrachtnemer spant zich in om binnen redelijke termijn een nieuwe geschikte kandidaat voor dezelfde functie voor te dragen.

9.2 De garantietermijn bedraagt zes (6) maanden na indiensttreding bij een exclusieve opdracht en drie (3) maanden na indiensttreding bij een non-exclusieve opdracht.

9.3 De garantie betreft uitsluitend een kosteloze herplaatsing; het reeds gefactureerde honorarium wordt niet (gedeeltelijk) terugbetaald. De garantie geldt uitsluitend indien opdrachtgever aan al zijn (betalings)verplichtingen jegens opdrachtnemer heeft voldaan en de beëindiging onverwijld schriftelijk aan opdrachtnemer is gemeld.

9.4 De garantie vervalt indien opdrachtgever de functie-inhoud of de arbeidsvoorwaarden van de betreffende functie wezenlijk heeft gewijzigd.

9.5 Indien de overeenkomst tussen opdrachtgever en een via Interim Bemiddeling (artikel 7.2) geplaatste freelancer binnen de garantietermijn eindigt, draagt opdrachtnemer eenmalig kosteloos een nieuwe geschikte freelancer voor dezelfde opdracht voor (kosteloze vervanging).

9.6 De garantietermijn voor Interim Bemiddeling bedraagt één (1) maand, te rekenen vanaf de aanvang van de werkzaamheden van de freelancer bij opdrachtgever.

9.7 De garantie betreft uitsluitend een kosteloze vervanging; de reeds gefactureerde vaste wervingsfee wordt niet (gedeeltelijk) terugbetaald. Het bepaalde in de artikelen 9.3 (laatste volzin) en 9.4 is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 10 – Verplichtingen van opdrachtgever

10.1 Opdrachtgever verstrekt opdrachtnemer tijdig alle informatie die nodig is voor een goede uitvoering van de opdracht en staat in voor de juistheid daarvan.

10.2 Opdrachtgever meldt opdrachtnemer onverwijld wanneer met een voorgestelde kandidaat een plaatsing tot stand komt.

10.3 Indien opdrachtgever een door opdrachtnemer voorgestelde kandidaat binnen twaalf (12) maanden na voordracht in dienst neemt of anderszins (direct of indirect, ook via een aan opdrachtgever gelieerde onderneming) een overeenkomst met die kandidaat aangaat, is het honorarium volgens artikel 6 verschuldigd, ook indien de plaatsing niet via opdrachtnemer is geformaliseerd.

Artikel 11 – Geheimhouding en gegevensbescherming

11.1 Partijen behandelen alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van de opdracht ontvangen vertrouwelijk.

11.2 Gegevens van kandidaten worden door opdrachtgever uitsluitend gebruikt voor het doel waarvoor zij zijn verstrekt en niet zonder toestemming aan derden verstrekt.

11.3 Partijen verwerken persoonsgegevens in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Het privacybeleid van opdrachtnemer is beschikbaar via de website.

Artikel 12 – Aansprakelijkheid

12.1 Opdrachtnemer is uitsluitend aansprakelijk voor directe schade die het rechtstreekse gevolg is van een toerekenbare tekortkoming bij de uitvoering van de opdracht.

12.2 De aansprakelijkheid van opdrachtnemer is per gebeurtenis beperkt tot ten hoogste het bedrag van het voor de betreffende opdracht in rekening gebrachte honorarium (exclusief btw).

12.3 Opdrachtnemer is niet aansprakelijk voor indirecte schade, waaronder gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie.

12.4 Opdrachtnemer is niet aansprakelijk voor het handelen of nalaten van een geplaatste kandidaat, noch voor schade die voortvloeit uit de door opdrachtgever genomen aanstellings- of contractbeslissing. De selectie en aanstelling van een kandidaat is de verantwoordelijkheid van opdrachtgever.

12.5 De in dit artikel opgenomen beperkingen gelden niet voor zover de schade het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van opdrachtnemer.

Artikel 13 – Overmacht

13.1 Opdrachtnemer is niet gehouden tot nakoming van enige verplichting indien hij daartoe verhinderd is door overmacht, waaronder mede begrepen ziekte of arbeidsongeschiktheid van opdrachtnemer.

13.2 Duurt de overmacht langer dan dertig (30) dagen, dan zijn beide partijen gerechtigd de overeenkomst schriftelijk te ontbinden, zonder dat opdrachtgever recht heeft op schadevergoeding.

Artikel 14 – Annulering en beëindiging

14.1 Opdrachtgever kan een werving & selectie-opdracht tussentijds schriftelijk beëindigen. Reeds tot stand gekomen plaatsingen blijven honorariumplichtig.

14.2 Een interim-opdracht kan door beide partijen schriftelijk worden opgezegd met inachtneming van een redelijke opzegtermijn; reeds verrichte werkzaamheden worden afgerekend.

Artikel 15 – Toepasselijk recht en geschillen

15.1 Op alle overeenkomsten tussen opdrachtnemer en opdrachtgever is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.

15.2 Geschillen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement van de vestigingsplaats van opdrachtnemer, tenzij dwingend recht anders bepaalt.

Artikel 16 – Slotbepalingen

16.1 Indien een bepaling van deze voorwaarden nietig of vernietigbaar blijkt, blijven de overige bepalingen van kracht; partijen treden in overleg over een vervangende bepaling die de strekking zoveel mogelijk benadert.

16.2 Opdrachtnemer is gerechtigd deze voorwaarden te wijzigen; op lopende opdrachten blijven de voorwaarden van kracht zoals die golden bij de totstandkoming, tenzij anders overeengekomen.

16.3 Deze voorwaarden zijn beschikbaar via weltevredenrecruitment.nl en worden op verzoek kosteloos toegezonden.